

湖南科技学院党政办公室文件

湘科院党政办通〔2018〕12号

关于印发《湖南科技学院2018年“三依三公”突出问题专项整治工作方案》的通知

各直属党组织、校属各单位：

《湖南科技学院2018年“三依三公”突出问题专项整治工作方案》经学校党委会研究通过，现予以印发，请遵照执行。

湖南科技学院党政办公室

2018年4月19日

湖南科技学院 2018 年“三依三公” 突出问题专项整治工作方案

为进一步强化我校干部职工的责任意识、担当精神和实干作风，着力解决存在的突出问题，奋力推进我校各项事业持续健康发展，根据上级有关工作要求，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，经学校党委研究，决定开展依纪依规依程序、公开公平公正“三依三公”突出问题专项整治，现制定工作方案如下：

一、总体要求

深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，按照中共中央、省委关于落实中央八项规定精神、加强作风建设和全省教育系统专项治理工作的整体安排，坚持预防和惩治相结合、自查与集中整治相结合，突出问题导向，通过专项整治，切实加强工作作风和制度建设，努力营造有纪必依、有章可循、照章办事的良好工作环境，为促进学校事业健康持续发展提供坚强的思想和作风保证。

二、整治范围

校两级领导班子、校属各单位

三、整治重点

1. 有纪不遵、有章不循、有令不行、有禁不止，个人自行其是等问题。

2. 规章制度不健全，办事流程不完善、不规范、不科学以及办事程序不公开、不透明等现象。

3. 标准不一，办事不公或利用职权徇私舞弊等行为。

4. 办事拖拉，推诿扯皮，对师生反映的问题不作为、慢作为。

5. 不按组织纪律办事，乱表态、乱作为等现象。

6. 服务意识不强，对待师生及家长不热情、不耐烦、态度冷漠、敷衍应付、故意刁难等现象。

7. 其他师生反映强烈的突出问题。

四、组织领导

为抓好贯彻落实，学校成立“三依三公”突出问题专项整治工作领导小组。

组 长：陈 弘 曾宝成

副组长：彭立威

成 员：唐艳明 宋宏福 郑山明 李常健 吴小林

程智开 唐晓群 潘剑锋 杨能山 卢桂珍

杨 涛 郑向晖 张新林

领导小组办公室设纪委、监察处，唐晓群兼任办公室主任，负责组织协调和日常工作。

领导小组的职责是：负责专项整治工作的总体协调和指导；负责专项整治工作方案的制定以及相关通知、通报等信息的审定；负责对发现的违规违纪问题严肃处理；及时掌握和研究专项整治中的新情况、新问题，加强研判和指导。

五、方法步骤

专项整治从4月初开始，持续一年时间。之后转入常态化、规范化和制度化整治阶段。具体分以下五个阶段进行：

（一）动员部署，提高认识（4月中旬完成）

校属各单位要认真组织学习本方案内容，重点学习相关党纪条规和校内制度规定，抓好宣传教育和引导，切实把专项整治精神传达到每一名党员干部和师生员工。要结合本单位实际，加强组织领导，进一步细化专项整治方法步骤和工作要求，切实抓好自查自纠和整改提高，推动专项整治工作有序开展、稳步推进、取得实效。

（二）自查自纠，查漏补缺（5月中旬完成）

1. 校领导班子成员层面：要以上率下，对照职责分工、工作流程和议事规则等，主动查摆自己在依规重纪讲程序方面存在的不足，切实增强程序意识和责任担当。

2. 校属各单位层面：要按照全面从严治党和依法治校总体要求，对照专项整治重点内容，认真开展“回头看”和自查自纠。重点要进一步厘清和理顺工作关系，梳理和修订岗位职责，并按照管用有效、务实简便的原则，科学设计办事工作流程，合理规范办事程序，制定“办事流程”或“服务指南”，完善各类申报审批表格，做到规范化、程序化、简便化，使师生办事一目了然。

3. 干部职工层面：要对标依纪依规依程序履职情况、公示公开情况以及服务师生和学校发展情况等方面存在的突出问题，列

出问题清单和整改措施，切实提高管理效能和服务水平。

校属各单位修订完善后的工作职责、办事流程、各类申报审批表格以及需要提请学校协调、解决的问题，请在5月20日前统一报发展规划与学科建设处。

（三）集中审定，公示公开（5月底前完成）

发展规划与学科建设处牵头，组成审核小组，对校属各单位修订完善的工作职责、办事流程、各类申报审批表格等进行审核把关（5月底前完成），做到不留真空盲区，不交叉“打架”。党委宣传部、信息与网络中心（信息化办）在校园网首页开设“三依三公”专项整治专栏，集中公开与服务师生相关联的“办事流程”、“服务指南”、各类申报审批表格以及重要规章制度等信息，加大宣传推广，提高知晓度；强化相互监督，增强透明度。

（四）重点督查，专项治理（6月—12月）

1. **畅通和拓宽信访投诉渠道，及时发现问题苗头。**要发挥好书记信箱、校长信箱以及教育阳光服务中心信访投诉平台的主渠道作用，并在校园内增设“三依三公”专项整治工作专用信箱，及时收集和梳理师生员工的意见和建议，及时发现问题线索。

2. **紧盯重点岗位、关键环节、突出问题，深入精准监督。**纪委要对重点岗位、关键环节以及师生反映突出的问题有针对性的开展重点督查或“解剖式监督”，主动发现和核查问题，着力解决突出问题和矛盾，切实转变和优化作风。

3. **严肃执纪问责，倒逼认识提高、执行到位。**在整治中，对

发现的苗头性、倾向性问题，要及时采用谈心提醒、谈话函询等方式提提耳朵、扯扯袖子；对轻微违纪违规行为要视情况分别采取批评教育、限期改正、通报警示、约谈诫勉等手段及时纠正，防止小问题演变成大错误；对有令不行、有禁不止、顶风违纪、我行我素的要坚决发现一起、查处一起，严肃问责，点名道姓、通报曝光，真正纪律规矩立起来、严起来，以此倒逼责任传导、认识提高和执行到位。

（五）总结提高，常态推进（12月—2019年1月）

专项整治结束后，学校党委要对一年的整治情况进行全面梳理和回顾，将工作开展情况、工作成果以及发现的好典型、好经验等及时进行总结上报和推广，强化成果运用。要坚持标本兼治，把规范日常管理、完善制度机制与抓实工作作风紧密结合起来，把梳理总结与整章建制结合起来，促进整治工作常态化。

六、工作要求

（一）坚持领导带头，坚决以上率下。专项整治工作能否取得实效关键在于是否坚持领导干部带头、以上率下。全校党员领导干部，尤其是校领导班子成员首先要作出表率、立下标杆，自觉把自己摆进去，带头严守纪律和规矩、带头执行程序 and 规定、带头履行职责敢担当，确保干在实处、走在前列，形成“头雁效应”。

（二）突出问题导向，力求综合效应。专项整治要突出实、力求效，坚决杜绝摆形式走过场。要从突出问题、常见问题、具体问题入手，充分发挥党内监督、审计监督、民主监督、群众监

督以及舆论监督作用，由表及里、由浅入深、由此及彼，切实解决突出问题。要把专项整治与推进全面从严治党和促进工作结合起来，努力使学校管理服务质量来一个大提升，最大限度地激发干事创业的内生动力。

（三）严明纪律要求，统筹深入推进。要把专项整治作为深化全面从严治党、推进依法治校、提高管理效能和服务水平的重要举措，作为巩固深化今年其它专项治理成果的重要平台，把专项整治贯彻落实情况纳入年底对各单位目标绩效考核的范畴，统筹推进，深入开展。要敢于较真碰硬，对工作推进不力，开展不实，自查自纠不严格、不彻底、敷衍了事的，要坚决严肃的追责问责。要强化成果运用，把违纪惩处情况作为对单位和干部个人考核评价“一票否决”的内容，体现责任追究全方位、无死角，在全校形成依规依纪、严查严管的新常态。

